

VARSLINGSPLAKATEN

Basert på § 24 i etisk regelverk for Sporveiskonsernet.

HVA ER VARSLING?

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lov/regler, brudd på interne regler eller brudd på etiske regler.

VARSLING ER POSITIVT

Varsling er bra både for bedriften og for samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp. Folk som er villige til å varsle, er en viktig ressurs for Sporveien. Vi oppfordrer derfor på det sterkeste alle som kjenner til kritikkverdige forhold i konsernet om å varsle om dette.

RETT OG PLIKT TIL Å VARSLER

Alle ansatte, innleide, innehavere av verv og personer som gjør oppdrag for Sporveiskonsernet har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Også andre har rett til å varsle om kritikkverdige forhold.

Ansatte og innleide har plikt til å varsle om straffbare/kriminelle forhold knyttet til Sporveiskonsernets virksomhet og om forhold der liv og helse står i fare (sikkerhet).

FREMGANGSMÅTE FOR VARSLING

Krav til forsvarlig varsling

Varsling skal skje på en forsvarlig måte. Ansatte og innleide har uansett rett til å varsle i samsvar med varslingsplikt eller Sporveiskonsernets rutiner for varsling. Det samme gjelder varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter.

INTERN VARSLING

Varsling skjer enten muntlig eller skriftlig til nærmeste overordnede. Hvis det oppleves som vanskelig å varsle nærmeste overordnede, kan du henvende deg til Compliance-funksjonen på e-post til varsling@sporveien.com eller telefon **916 24 961**.

Personalsaker kan også varsles til tillitsvalgte og miljøraker/arbeidsmiljøraker kan varsles til vernetjenesten.

EKSTERN VARSLING

Sporveien har etablert en ekstern varslingskanal hos BDO Integrity Service.

Følg denne linken: <https://u.bdo.no/Sporveien> for å registrere varsel eller ring telefonnummer **970 86 000**. Gjennom denne linken kan du varsle anonymt.

Du kan også velge å la identiteten din være kjent for BDO Integrity Service, men anonym overfor Sporveiskonsernet.

Ved anonym varsling er det vanskelig for Sporveiskonsernet å følge opp varselet på en ordentlig måte. Varslere oppfordres derfor til å varsle med navn. Varsling kan skje konfidensielt.

VARSELETS INNHOLD

Når du varsler er det viktig at du er så konkret som mulig. Beskriv hva som er skjedd, hvem var involvert, når, hvor, hvem du anser for å ha ansvaret etc. Dette er spesielt viktig når du varsler anonymt da det i slike tilfeller ikke vil være mulig å be om ytterligere opplysninger.

BEHANDLING AV VARSEL

All varsling skal tas alvorlig og bli forsvarlig undersøkt. Sporveien har opprettet et varslingsråd til å behandle saker. Varslingsrådet består av juridisk direktør, Compliance-enheten, konserndirektør HR som er en egen funksjon i HR og hovedverneombudet.

Varslingsrådet avgjør selv hvordan den enkelte sak skal behandles. Varsler vil få informasjon om at saken er kommet inn i varslingsrådet og fremdrift i saken. I tilfelle varslingsrådet anbefaler ekstern gransking utarbeides et mandat. Etter at undersøkelsene er ferdige vil det skrives en sluttrapport om saken og anbefalte tiltak vil følges opp av varslingsrådet.

FORBUD MOT GJENGJELDELSE

Sporveiskonsernet vil ikke akseptere noen represalier mot ansatte eller innleide som i god tro har varslet om kritikkverdige forhold. For innleide gjelder forbudet mot gjengjeldelse også egen arbeidsgiver.

Dersom du mener at varsling har medført gjengjeldelse kan du rapportere dette til din nærmeste overordnede eller til Compliance-enheten som plikter å undersøke saken. Du kan også kreve oppreisning og erstatning uten hensyn til arbeidsgiver skyld.

